

Bwrdd Cyflawni Fferylliaeth: Cyflawni Cymru Iachach (Ff:CCI) Dydd Iau, Chwefror 9, 2023

1. Croeso a chyflwyniad

Dechreuodd RPS Cymru y cyfarfod a diolchwyd i Gadeirydd blaenorol y Bwrdd Cyflawni, Darren Hughes, am ei waith caled a'i arweiniad.

Yna cadarnhaodd y Bwrdd Cyflawni benodiad Chris Martin fel ei gadeirydd newydd a chadarnhawyd y byddai RPS Cymru nawr yn cael ei gomisiynu i gymryd drosodd y rôl ysgrifenyddol gan Bwyllgor Fferyllol Cymru.

2. Adolygu cylch gorchwyl wedi'i ddiweddarau ac aelodaeth barhaus o'r bwrdd cyflawni

Adolygodd y bwrdd y Cylch Gorchwyl wedi'i ddiweddarau a thynnodd sylw at rai diwygiadau yr oedd eu hangen.

Yna cafwyd trafodaeth ar aelodaeth barhaus a thelerau aelodaeth a geisiodd ganfod y cydbwysedd cywir o barhad a dod â phersbectif newydd i mewn. Ar ddiwedd y drafodaeth, cytunwyd ar y canlynol:

- Bydd penodiad i'r Bwrdd Cyflawni am gyfnod o hyd at 24 mis.
- Ar ôl 12 mis, disgwylir y bydd cyfle, os yw aelodau'r bwrdd yn dymuno, i nodi yr hoffent roi'r gorau i'r Bwrdd.
- Yn yr achos hwn, bydd uchafswm o 50% o aelodau'r Bwrdd yn gallu rhoi'r gorau i'r swydd a gwneir penodiadau addas i'r Bwrdd i lenwi swyddi gwag o'r fath.

3. Ymagwedd newydd at is-grwpiau yn cyd-fynd â'r 4 thema allweddol

Dechreuodd yr eitem ar yr agenda gyda myfyrdodau a barn yn cael eu rhannu ar waith y 4 is-grŵp hyd yma a'r gwahanol ffyrdd o weithio ar draws y 4 ffrwd gwaith.

Cafwyd trafodaeth wedyn am yr egwyddorion a'r camau sydd eu hangen i sicrhau gweithio effeithiol o fewn ac ar draws pob is-grŵp. Roeddent yn cynnwys:

- Aelodaeth Pwyllgor Fferyllol Cymru ar bob grŵp.
- Trawsffrwythloni ar draws y grŵp.
- Cyfarfodydd rheolaidd rhwng cadeiryddion yr is-grwpiau.

Wrth drafod cyfleoedd i gadeirio'r is-grwpiau, fe hanogwyd aelodau'r bwrdd i gynnig eu hunain a chawsom ein sicrhau y byddai cymorth a mentoriaeth ar gael i'r rheini â phrofiad cadeirio cyfyngedig drwy RPS.

4. Diweddariad ar y Cynllun Gweithlu

Darparodd cynrychiolwyr AaGIC y wybodaeth ddiweddaraf am gynnydd y cynllun gweithlu fferyllol sy'n cael ei ddatblygu gan AaGIC sydd i'w ryddhau ar gyfer ymgynghoriad ar 20 Chwefror.

Yna dywedwyd wrth y bwrdd cyflawni am y fethodoleg a ddilynir wrth ddatblygu cynlluniau gweithlu o fewn AaGIC a diweddarodd y gwaith ar waith arall a arweinir gan AaGIC sy'n cael ei wneud eleni.

Daeth cynrychiolwyr AaGIC i ben drwy egluro y bydd y cynllun gweithlu fferyllol terfynol yn cael ei gyflwyno i Fwrdd AaGIC ddiwedd mis Mai a'r gobaith yw y dylid ei gyhoeddi yn gynnar yn yr haf.

Dilynwyd y cyflwyniad gan drafodaeth fer am yr angen am strategaeth yn ymwneud â datblygu fferyllwyr ymgynghorol. Nododd cynrychiolwyr AaGIC o safbwynt AaGIC fod angen i gynllun o'r fath ar gyfer fferyllwyr ymgynghorol gael ei lywio gan gyd-destun cynllun gweithlu fferyllol ehangach. Felly bydd cynllun penodol ar fferyllwyr ymgynghorol yn dilyn yn fuan ar ôl cyhoeddi'r cynllun gweithlu ehangach.

Yn ystod y drafodaeth ar rolau meddygon ymgynghorol, roedd cytundeb hefyd, er ei bod yn iawn ein bod yn datblygu pobl yn gyntaf, ei bod yn hanfodol bod swyddi'n cael eu datblygu ar eu cyfer yn gyflym wedyn. Os na, rydym mewn perygl o gollir staff hynny yr ydym wedi'u datblygu o Gymru.

5. Diweddarau'r bwrdd cyflawni ar Strategaeth Ymchwil Cymru

Rhoddyd diweddariad i'r Bwrdd Cyflawni ar waith Ymchwil Fferylliaeth Cymru ac mae'n bwriadu cyhoeddi strategaeth ymchwil wedi'i diweddarau ar gyfer fferylliaeth yng Nghymru ar gyfer ymgynghoriad yn ystod yr haf.

Gan adlewyrchu ar drafodaethau cynharach, cytunwyd bod yn rhaid i ymchwil a datblygu fod yn ystyriaeth ganolog yn y strategaeth fferyllwyr ymgynghorol sydd ar ddod ac yn cael ei ystyried yn rhan greiddiol o rôl y meddyg ymgynghorol wrth symud ymlaen.

Nodwyd bod adran fferylliaeth Prifysgol Abertawe yn bwriadu datblygu rôl ymchwil newydd ryw bryd eleni.